

**Regulamin Rady Pracodawców Wydziału Lekarskiego Collegium Medicum w Bydgoszczy,
Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu**

- 1) Rada Pracodawców (zwana dalej Rada) zostaje powołane celem poprawy efektywności nauczania studentów w kontekście realnych wymogów rynku pracy i potrzebnych umiejętności w regionie.
- 2) Koordynatora Rady Pracodawców (zwany dalej Koordynator) powołuje Dziekan lub Prodziekan Wydziału Lekarskiego.
- 3) Odwołanie Koordynatora odbywa się poprzez jego rezygnację lub odwołanie przez Dziekana lub Prodziekana Wydziału Lekarskiego
- 4) Członkiem Rady może zostać każdy zaproszony przez Koordynatora. Członkostwo w Radzie jest całkowicie dowolne i może zostać zakończone w dowolnym momencie na wniosek samego Członka lub Koordynatora.
- 5) Osoba zaproszona powinna cechować się znajomością lokalnego rynku pracy ze swojej dziedziny i jego problemów.
- 6) Ze względu na chęć zrzeszenia osób z jak najszerszego spektrum profesji i lokalizacji – spotkania Rady są prowadzone w sposób zdalny – poprzez konsultacje Audio-wideo lub Audio.
- 7) Członkowie Rady mają całkowitą wolność wypowiedzi – zaprezentowane opinie są indywidualne, nie są to opinie Firm i Przedsiębiorstw w których Członkowie Rady pracują, a wynikają z ich zawodowego doświadczenia.
- 8) Celem ochrony swobody wypowiedzi, prezentowane opinie w Radzie nie pociągają za sobą żadnej odpowiedzialności (o ile są zgodne z prawem powszechnym)
- 9) Uczestnictwo w spotkaniach Rady nie jest obowiązkowe.
- 10) Rada zawiązuje po spotkaniu wspólną opinię, która zostaje następnie poddana pod anonimowe głosowanie.
- 11) Pozytywnie rozpatrzone opinie Rady będą przekazywane Dziekanowi lub Prodziekanowi Wydziału Lekarskiego.
- 12) Działania Rady mają na celu:
 - a) Opracowanie wspólnej opinii dotyczących istotnych kwestii na linii student/młody lekarz i potencjalny przyszły pracodawca
 - b) Proponowanie rozwiązań sprzyjającym kształtowaniu studentów medycyny i usprawnienie ich przygotowywania do realnych, lokalnych warunków pracy
 - c) Przedstawienie problemów i możliwych rozwiązań niedoborów kadrowych w poszczególnych sektorach zatrudnienia
 - d) Promowanie nowoczesnych technologii w medycynie, uwzględniając te już używane, jak i weryfikacja, które z nich mają realne zastosowanie w naszym regionie
 - e) Promowanie rozwoju nauczania umiejętności miękkich oraz możliwości ich weryfikacji
 - f) Promowanie staży krajowych i zagranicznych oraz wskazanie na ich wpływ na prowadzone przez członków działalności medyczne i przedsiębiorcze
- 13) Wnioski dotyczące poruszanych zagadnień są kierowane do Koordynatora Rady drogą poczty elektronicznej
- 14) Terminy spotkań Rady ustalane są Indywidualnie przez Koordynatora w porozumieniu z Członkami Rady

Adam Ostrowski, FEBU
specjalista urolog
2629697

