



BIULETYN PRAWNY

UNIwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

Rok 2016; poz. 159

UCHWAŁA Nr 77

Senatu Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

z dnia 26 kwietnia 2016 r.

**zmieniająca uchwałę Nr 9 Senatu Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu
z dnia 22 stycznia 2013 r. w sprawie polityki osobowej oraz zasad i trybu zatrudniania
nauczycieli akademickich na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu**

Na podstawie § 116 ust. 6 Statutu Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 22 października 2013 r. (Biuletyn Prawny UMK Nr 10, poz. 298 z późn. zm.)

Senat uchwala, co następuje:

§ 1

W uchwale Nr 9 Senatu Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 22 stycznia 2013 r. w sprawie polityki osobowej oraz zasad i trybu zatrudniania nauczycieli akademickich na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu (Biuletyn Prawny Nr 1, poz. 10) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 8 ust. 3 i 4 otrzymują brzmienie:
 - „3. Ze względu na konieczność utrzymania uprawnień do nadawania stopni naukowych lub spełnienia tzw. „minimum kadrowego” niezbędnego do prowadzenia studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich, możliwe jest zatrudnienie profesora, o którym mowa w ust. 1, po ukończeniu siedemdziesiątego roku życia, a profesora, o którym mowa w ust. 2, po osiągnięciu powszechnego wieku emerytalnego, na podstawie umowy o pracę na czas określony, nie dłuższy niż 33 miesiące.
 4. W szczególnie uzasadnionych, obiektywnych przypadkach leżących po stronie Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, rektor w uzgodnieniu z dziekanem może zatrudnić profesorów, o których mowa w ust. 1 i ust. 2, na okres przekraczający 33 miesiące, jeżeli zawarcie umów na czas określony w danym przypadku służy zaspokojeniu rzeczywistego okresowego zapotrzebowania i jest niezbędne w tym zakresie w świetle wszystkich okoliczności zawarcia umowy.”
- 2) w § 9 ust. 6 otrzymuje brzmienie:
 - „6. Nauczyciela akademickiego, który nabył uprawnienia emerytalne, można zatrudnić ponownie na tym samym stanowisku bez postępowania konkursowego.”
- 3) po § 9 ust. 6 dodaje się ust. 7 w brzmieniu:

- „7. Ustępu 5 nie stosuje się w przypadku zatrudnienia na czas określony nauczyciela akademickiego:
- 1) skierowanego do pracy w Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu na podstawie umowy zawartej z zagraniczną instytucją naukową;
 - 2) będącego beneficjentem krajowego konkursu ogłoszonego przez Narodowe Centrum Nauki lub Narodowe Centrum Badań i Rozwoju lub międzynarodowego konkursu na realizację projektu badawczego związanego z obszarem kształcenia;
 - 3) zatrudnionego na czas realizacji projektu finansowanego:
 - a. ze środków pochodzących z Unii Europejskiej,
 - b. przez inny podmiot przyznający grant;
 - 4) na tym samym stanowisku, jeżeli poprzednia umowa o pracę była zawarta na czas nie krótszy niż trzy lata.”
- 4) w § 12 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
- „2. Mianowanie na stanowisko profesora zwyczajnego i profesora nadzwyczajnego osoby posiadającej tytuł naukowy profesora następuje na czas nieokreślony.”
- 5) w § 14 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
- „3. Okres zatrudnienia, o którym mowa w ust. 2, powinien być tak określony, żeby zapewnić pracownikowi optymalne warunki spełnienia wymogów awansu zawodowego.”
- 6) § 16 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
- „2. Łączny okres zatrudnienia na stanowisku adiunkta nauczyciela akademickiego nieposiadającego stopnia naukowego doktora habilitowanego, zatrudnionego w Uniwersytecie na tym stanowisku przed dniem 1 października 2011 roku nie może przekroczyć dwunastu lat.”
- 7) § 18 otrzymuje brzmienie:
- „1. Do okresów zatrudnienia, o których mowa w § 16 i § 17 nie wlicza się okresów zatrudnienia przed dniem 1 października 2013 roku.
 2. Do okresów zatrudnienia, o których mowa w § 16 i § 17 nie wlicza się przerwy związanej z:
 - 1) urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim lub urlopem wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w przepisach ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy;
 - 2) pobieraniem zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej.”

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem 26 kwietnia 2016 r.

Przewodniczący Senatu

prof. dr hab. Andrzej Tretyn
R e k t o r