

## SCHEMAT RAPORTU BADANIA SATYSFAKCJI PRACOWNIKÓW

1. Zwrotność dla jednostki (także w ujęciu historycznym i względem średniej dla UMK)
2. Średnia ocena dla jednostki w odniesieniu do całości kwestionariusza (zagregowany wskaźnik satysfakcji z pracy) i poszczególnych jego sekcji (od sekcji „Wizerunek” do sekcji „Zaangażowanie i lojalność”) (także w ujęciu historycznym i względem średniej dla UMK)
3. Informacja o stanie realizacji rekomendacji zadeklarowanych w poprzednim raporcie (co się udało, a co się nie udało)
4. Charakterystyki pracy i funkcjonowania UMK, które są doceniane przez pracowników oraz bieżące problemy wymagające działań naprawczych (na podstawie pozytywnych i negatywnych komentarzy pracowników)
5. Rekomendowane działania usprawniające
6. Kluczowe parametry oceny satysfakcji pracowników

LP.	KLUCZOWE PARAMETRY OCENY SATYSFAKCJI PRACOWNIKÓW	DANE JEDNOSTKI
1	Zwrotność dla jednostki: wartość w % - odsetek respondentów	
2	Zwrotność dla jednostki: zmiana procentowa względem poprzedniego pomiaru - <b>wzrost/bez zmian/spadek</b>	
3	Zwrotność dla jednostki względem UMK - <b>powyżej/tak samo/poniżej</b>	
4	Zwrotność dla jednostki względem wartości pożądanej: <b>27% (rok 2023) - powyżej/tak samo/poniżej</b>	
5	Średnia ocena dla jednostki: wartość - średnia ocena	
6	Średnia ocena dla jednostki: zmiana procentowa względem poprzedniego pomiaru - <b>wzrost/bez zmian/spadek</b>	
7	Średnia ocena dla jednostki względem UMK - <b>powyżej/tak samo/poniżej</b>	
8	Średnia ocena dla jednostki względem wartości pożądanej: <b>3,65 (rok 2023) - powyżej/tak samo/poniżej</b>	