

SCHEMAT RAPORTU BADANIA SATYSFAKCJI PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI CENTRALNEJ

1. Zwrotność dla administracji centralnej (także w ujęciu historycznym i względem średniej dla UMK)
2. Średnia ocena dla administracji centralnej w odniesieniu do całości kwestionariusza (zagregowany wskaźnik satysfakcji z pracy) i poszczególnych jego sekcji (od sekcji „Wizerunek” do sekcji „Zaangażowanie i lojalność”) (także w ujęciu historycznym i względem średniej dla UMK)
3. Informacja o stanie realizacji rekomendacji zadeklarowanych w poprzednim raporcie (co się udało, a co się nie udało)
4. Charakterystyki pracy i funkcjonowania uczelni, które są doceniane przez pracowników oraz bieżące problemy wymagające działań naprawczych (na podstawie pozytywnych i negatywnych komentarzy pracowników)
5. Rekomendowane działania usprawniające
6. Kluczowe parametry oceny satysfakcji pracowników administracji centralnej

LP.	KLUCZOWE PARAMETRY OCENY SATYSFAKCJI PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI CENTRALNEJ	DANE JEDNOSTKI
1	Zwrotność dla administracji centralnej: wartość w % - odsetek respondentów	
2	Zwrotność dla administracji centralnej: zmiana procentowa względem poprzedniego pomiaru - wzrost/bez zmian/spadek	
3	Zwrotność dla administracji centralnej względem UMK - powyżej/tak samo/poniżej	
4	Zwrotność dla administracji centralnej względem wartości pożądanej: 27% (rok 2023) - powyżej/tak samo/poniżej	
5	Średnia ocena dla administracji centralnej: wartość - średnia ocena	
6	Średnia ocena dla administracji centralnej: zmiana procentowa względem poprzedniego pomiaru - wzrost/bez zmian/spadek	
7	Średnia ocena dla administracji centralnej względem UMK - powyżej/tak samo/poniżej	
8	Średnia ocena dla administracji centralnej względem wartości pożądanej: 3,65 (rok 2023) - powyżej/tak samo/poniżej	