

Opinia/Sprawozdanie ze spotkania Rady Pracodawców Collegium Medicum w Bydgoszczy,
Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu.

PRZEBIEG SPOTKANIA:

Data: 2023-04-18

1. Wstęp

Dnia 2023-04-18 odbyło się spotkanie Rady Pracodawców Collegium Medicum Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Spotkanie rozpoczęło się od gratulacji w imieniu Rady dla studentów uczelni, którzy uzyskali najwyższe wyniki podczas ostatniej sesji Lekarskiego Egzaminu Końcowego. Następnie uczestnicy spotkania omówili jakie działania należy prowadzić, aby utrzymać topową lokatę w kolejnych edycjach egzaminu oraz ryzyka związane z otwarciem drugiej uczelni medycznej w Bydgoszczy.

2. Działania na rzecz utrzymania wysokich wyników na Lekarskim Egzaminie Końcowym

Rada Pracodawców zaproponowała kilka działań, które Dziekan może promować, aby utrzymać topową lokatę w kolejnych edycjach Lekarskiego Egzaminu Końcowego:

- a. Kontynuowanie inwestycji w rozwój kadry naukowej – zapewnienie wsparcia finansowego i merytorycznego dla wykładowców, które pozwoli im na doskonalenie umiejętności dydaktycznych oraz aktualizowanie wiedzy.
- b. Współpraca z ekspertami i specjalistami z różnych dziedzin medycyny – organizowanie cyklicznych spotkań i konferencji, które umożliwią wymianę wiedzy oraz zaprezentowanie najnowszych osiągnięć naukowych.
- c. Stworzenie systemu monitorowania postępów studentów – wdrożenie narzędzi umożliwiających śledzenie i analizę wyników studentów w czasie, co pozwoli na szybką identyfikację obszarów wymagających większej uwagi i wsparcia.
- d. Wspieranie studentów w trudnych sytuacjach – oferowanie dodatkowych konsultacji, szkoleń oraz zajęć praktycznych dla studentów, którzy potrzebują wsparcia w nauce.
- e. Promowanie aktywności naukowych wśród studentów – zachęcanie studentów do prowadzenia własnych badań naukowych oraz publikowania ich wyników w czasopiśmie naukowych.

dr n.med. Adam Ostrowski
FEBU, specjalista urolog
PIZ 2611997

f. Podnoszenie jakości materiałów dydaktycznych – cykliczne aktualizowanie programów nauczania oraz materiałów dydaktycznych, tak aby odzwierciedlały najnowsze osiągnięcia i wymagania w dziedzinie medycyny.

3. Ryzyka związane z otwarciem drugiej uczelni medycznej w Bydgoszczy

Rada Pracodawców omówiła potencjalne ryzyka związane z otwarciem drugiej uczelni medycznej w Bydgoszczy:

- a. Niewystarczająca liczba kadry medycznej – istnieje ryzyko, że nowa uczelnia będzie konkurować z istniejącymi uczelniami o wykwalifikowaną kadrę naukową, co może prowadzić do obniżenia jakości nauczania.
- b. Brak wystarczającej ilości szpitali i placówek medycznych – otwarcie drugiej uczelni może doprowadzić do przeciążenia istniejących szpitali i placówek, co z kolei może wpłynąć na jakość praktyk studenckich i ogólną jakość edukacji.
- c. Konkurencja o środki finansowe – druga uczelnia medyczna może konkurować o dostęp do ograniczonych zasobów finansowych, co może wpłynąć na możliwość inwestycji w rozwój istniejących uczelni.
- d. Potencjalne obniżenie standardów – przy większej liczbie studentów medycyny w regionie, istnieje ryzyko, że standardy nauczania i praktyk klinicznych mogą zostać obniżone.
- e. Trudności w zatrudnieniu absolwentów – zwiększenie liczby absolwentów medycyny może prowadzić do trudności w zatrudnieniu w regionie, co może z kolei wpłynąć na satysfakcję zawodową i migrację specjalistów medycznych.

4. Zalecenia

Na podstawie omówionych kwestii Rada Pracodawców zaleca:

- a. Współpraca z władzami lokalnymi – uczelnie medyczne powinny nawiązać współpracę z władzami lokalnymi, aby wspólnie opracować strategię mającą na celu rozwiązanie wyzwań związanych z otwarciem drugiej uczelni medycznej.
- b. Monitoring rynku pracy – uczelnie powinny monitorować rynek pracy w regionie i dostosowywać swoje programy nauczania oraz liczby przyjęć, aby odpowiednio reagować na zmieniające się zapotrzebowanie na lekarzy i specjalistów.

dr n.m.p. *Jan Ostrowski*
FEBU, specjalista urolog
PWZ 2011897

c. Inwestycje w infrastrukturę medyczną – uczelnie powinny współpracować z władzami lokalnymi oraz szpitalami w celu rozbudowy i modernizacji infrastruktury medycznej, aby sprostać rosnącym potrzebom edukacyjnym.

d. Wzmacnianie reputacji – uczelnie powinny kontynuować działania mające na celu utrzymanie wysokich wyników na Lekarskim Egzaminie Końcowym oraz promowanie jakości edukacji, aby przyciągać najlepszych studentów i kadry naukowej.

5. Podsumowanie

Spotkanie Rady Pracodawców Collegium Medicum Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu zakończyło się konstruktywną dyskusją na temat utrzymania wysokich wyników na Lekarskim Egzaminie Końcowym oraz ryzyka związanego z otwarciem drugiej uczelni medycznej w Bydgoszczy. Uczestnicy spotkania zwrócili uwagę na konieczność współpracy między uczelniami, władzami lokalnymi oraz placówkami medycznymi, aby sprostać wyzwaniom związanym z rosnącym zapotrzebowaniem na lekarzy i specjalistów.

Rada Pracodawców podkreśliła także potrzebę monitorowania sytuacji na rynku pracy oraz odpowiedniego dostosowywania programów nauczania, aby przygotowywać studentów do realiów zawodowych. Dalsze inwestycje w rozwój kadry naukowej oraz infrastruktury medycznej, a także wspieranie aktywności naukowych wśród studentów, pozwolą na utrzymanie wysokich standardów edukacji oraz skuteczną konkurencję z nową uczelnią medyczną w Bydgoszczy. W dłuższej perspektywie, podejmowane działania pozwolą na wspólne dążenie do poprawy jakości opieki medycznej w regionie i lepszego przygotowania absolwentów do wyzwań zawodowych.

dr n.med. Adam Ostrowski
FEBU, specjalista urolog
PWZ 2611997