

Opinia/Sprawozdanie ze spotkania Rady Pracodawców Collegium Medicum w Bydgoszczy,
Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu.

Data: 20 maja 2021

1. Wprowadzenie

Spotkanie Rady Pracodawców Collegium Medicum UMK odbyło się 20 maja 2021 roku. Głównym tematem były możliwości pozyskiwania dodatkowych środków na rozwój uczelni, na przykład poprzez granty badawcze, fundusze unijne czy partnerstwa publiczno-prywatne.

2. Omówienie tematu

Podczas spotkania omówiono różne możliwości finansowania, które mogłyby pomóc w dalszym rozwoju uczelni. Wśród nich:

a. Granty badawcze: Uczelnia mogłaby aktywnie poszukiwać grantów badawczych, które pomogłyby finansować nowe projekty badawcze i innowacje.

b. Fundusze unijne: Istnieje wiele programów finansowanych przez Unię Europejską, które mogłyby przyczynić się do rozwoju infrastruktury uczelni, a także do prowadzenia badań i szkoleń.

c. Partnerstwa publiczno-prywatne: Uczelnia mogłaby rozważyć nawiązanie partnerstw z sektorem prywatnym, co mogłoby przynieść dodatkowe środki, a także możliwości dla studentów do zdobycia praktycznego doświadczenia.

3. Zalecenia

Na podstawie dyskusji, uczelnia mogłaby podjąć następujące działania:

a. Utworzenie zespołu do pozyskiwania funduszy: Uczelnia mogłaby utworzyć zespół skupiony na poszukiwaniu i ubieganiu się o różne źródła finansowania. Ten zespół mógłby również monitorować

dr n.med. Adam Ostrowski
FEBU, specjalista urolog
PWZ 2611997

dostępne granty i fundusze unijne, a także nawiązywać kontakty z potencjalnymi partnerami prywatnymi.

b. Wprowadzenie szkoleń dotyczących pozyskiwania funduszy: Uczelnia mogłaby zaoferować szkolenia dla kadry naukowej i administracyjnej na temat pozyskiwania funduszy, aby zwiększyć zdolności uczelni do ubiegania się o granty i inne formy finansowania.

c. Promowanie partnerstw publiczno-prywatnych: Uczelnia mogłaby aktywnie promować korzyści płynące z partnerstw publiczno-prywatnych, zarówno dla sektora prywatnego, jak i dla samej uczelni.

4. Zakończenie

Spotkanie zakończyło się z zobowiązaniem do dalszego poszukiwania możliwości finansowania, które mogą przyczynić się do dalszego rozwoju uczelni. Dzięki działaniom takim jak poszukiwanie grantów badawczych, korzystanie z funduszy unijnych i nawiązywanie partnerstw publiczno-prywatnych, uczelnia ma potencjał do dalszego wzrostu i rozwoju.

5. Dalsze działania

Po spotkaniu uczelnia mogłaby podjąć następujące działania:

a. Opracowanie strategii finansowania: Uczelnia mogłaby opracować szczegółową strategię finansowania, która określałaby, jakie źródła finansowania są najbardziej odpowiednie i jak je najlepiej wykorzystać.

b. Prowadzenie regularnych spotkań z zespołem do pozyskiwania funduszy: Aby zapewnić, że proces poszukiwania funduszy jest skoordynowany i skuteczny, uczelnia mogłaby regularnie spotykać się z zespołem do pozyskiwania funduszy.

c. Monitorowanie i ocena: Po wdrożeniu strategii finansowania, ważne będzie monitorowanie i ocena jej skuteczności. Uczelnia mogłaby regularnie zbierać informacje zwrotne od zespołu do pozyskiwania funduszy, aby zrozumieć, które źródła finansowania są najbardziej skuteczne.

dr n.med. Adam Ostrowski
FEBU, specjalista urolog
PWZ 2611997

6. Podsumowanie

Podczas spotkania Rady Pracodawców Collegium Medicum Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu omówiono kluczowe możliwości finansowania, które mogą pomóc w dalszym rozwoju uczelni. Uczelnia ma teraz szansę podjąć konkretne kroki, aby wprowadzić te strategie w praktykę, co przyniesie korzyści nie tylko dla samej uczelni, ale także dla studentów i przyszłych pracodawców.

dr n.med. Adam Ostrowski
FEBU, specjalista urolog
PWZ 2611997