

Opinia/Sprawozdanie ze spotkania Rady Pracodawców Collegium Medicum w Bydgoszczy,
Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu.

DATA: 08/11/2022

PRZEBIEG SPOTKANIA:

1. Wstęp

Dnia 08/11/2022 odbyło się spotkanie Rady Pracodawców Collegium Medicum Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Celem spotkania było omówienie roli kompetencji miękkich studentów, ich znaczenia dla przyszłości absolwentów oraz możliwości wspierania ich rozwoju przez Dziekana.

2. Omówienie roli kompetencji miękkich studentów

Podczas spotkania uczestnicy zgodnie podkreślali znaczenie kompetencji miękkich w pracy lekarzy oraz specjalistów ochrony zdrowia. Zdolności takie jak komunikacja interpersonalna, empatia, umiejętność pracy zespołowej, zarządzanie stresem, czy kreatywność są kluczowe w codziennej praktyce medycznej. Lekarze i specjaliści opieki zdrowotnej z dobrze rozwiniętymi kompetencjami miękkimi są lepiej przystosowani do rozwiązywania problemów, skutecznego komunikowania się z pacjentami, budowania relacji z zespołem i radzenia sobie z wyjątkowo wymagającymi sytuacjami zawodowymi.

3. Znaczenie kompetencji miękkich dla przyszłości absolwentów

Rada Pracodawców zwróciła uwagę, że rynek pracy w ochronie zdrowia coraz bardziej docenia kompetencje miękkie, które nierzadko są równie ważne co wiedza specjalistyczna. Absolwenci z silnymi kompetencjami miękkimi mają większe szanse na zatrudnienie, szybszy rozwój zawodowy oraz lepszą zdolność do adaptacji do zmieniającego się środowiska pracy.

4. Wspieranie rozwoju kompetencji miękkich przez Dziekana

Rada Pracodawców przedstawiła kilka propozycji, które mogą pomóc w dalszym rozwoju kompetencji miękkich wśród studentów Collegium Medicum:

- a. Wprowadzenie przedmiotów i warsztatów poświęconych kompetencjom miękkim w ramach programu nauczania.
- b. Organizowanie regularnych spotkań z praktykami i ekspertami z dziedziny, którzy mogą dzielić się swoimi doświadczeniami i wskazówkami dotyczącymi efektywnego stosowania kompetencji miękkich w pracy.
- c. Tworzenie i promowanie możliwości uczestniczenia w grupach roboczych, projektach badawczych czy wolontariacie, które pozwalają studentom rozwijać swoje kompetencje miękkie poprzez praktykę.

dr n.med. Adam Krawczyk
FEBU, specjalista urolog
PWZ 2611997

- d. Współpraca z lokalnymi firmami i organizacjami w celu umożliwienia studentom zdobycia doświadczenia zawodowego, gdzie mogą rozwijać i stosować swoje kompetencje miękkie.
- e. Organizowanie szkoleń dla nauczycieli akademickich w celu zwiększenia świadomości na temat znaczenia kompetencji miękkich oraz wprowadzania elementów dydaktycznych, które wspierają ich rozwój w trakcie zajęć.
- f. Wprowadzenie systemu oceny i feedbacku, który uwzględni rozwój kompetencji miękkich studentów, motywując ich do stałego doskonalenia tych umiejętności.
- g. Promowanie interdyscyplinarności oraz współpracy między różnymi wydziałami, aby stworzyć środowisko, w którym studenci mogą uczyć się od siebie nawzajem i rozwijać swoje kompetencje miękkie.

5. Podsumowanie

Spotkanie Rady Pracodawców Collegium Medicum Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu zakończyło się owocną dyskusją na temat znaczenia kompetencji miękkich w edukacji medycznej oraz możliwości wspierania ich rozwoju przez Dziekana. Uczestnicy spotkania podkreślali, że inwestowanie w rozwój kompetencji miękkich studentów ma kluczowe znaczenie dla ich przyszłej kariery oraz jakości świadczonych usług medycznych. Wdrożenie przedstawionych propozycji może przyczynić się do dalszego wzrostu jakości kształcenia na Collegium Medicum oraz lepszego przygotowania absolwentów do wyzwań zawodowych.

dr n.med. Adam Ostrowski
FEBU, specjalista urolog
PWZ 2611997