

"Raport Wydziałowego Koordynatora ds. jakości kształcenia CM z monitorowania losów Absolwentów Wydziału Lekarskiego Collegium Medicum 3 lata po zakończeniu studiów- rocznik 2015-2016"

Podstawa:

Monitoring w 3-4 lata po zakończeniu studiów – badanie realizowane jest co 2 lata. Analizowana jest sytuacja Absolwentów dwóch roczników studiów. Zbieranie danych miało miejsce w okresie od stycznia 2020 roku do sierpnia 2021 roku.

Biotechnologia (CM)

I. Opracowanie wyników

1. POPULACJA

1.1 **Odsetek badanych Absolwentów studiów:**

I stopnia – **32%**; II stopnia- **29,27%**,

a) liczba Absolwentów, którzy ukończyli studia:

I stopnia – 75; II stopnia– 41,

b) liczba badanych Absolwentów I stopnia – 24; II stopnia– 12.

2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

a) **Aktywni Absolwenci** wykonujący wszelkie formy aktywności związane z pracą zarobkową lub niezarobkową, podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, wykonywaniem obowiązków zawodowych **stanowią**: I stopień – 100% badanych Absolwentów, II stopień – 100%.

b) Aktywność na rynku pracy:

Wśród Absolwentów studiów **I stopnia** – 86,96% pracuje zarobkowo i dodatkowo 34,78% kształci się; **II stopnia** -90% wykonywało pracę zarobkową a 10% dodatkowo się kształciło.

3. FORMA ZATRUDNIENIA/WYMIAR CZASU PRACY

Wśród Absolwentów studiów:

I stopnia – 95% Absolwentów pracowało na podstawie umowy o pracę, a 5% Absolwentów było zatrudnionych na podstawie umowy cywilno – prawnej. **II stopnia**: 100% Absolwentów wykonujących pracę zarobkową jest zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

4. PRZYCZYNY ZMIANY PRACY OD ZAKOŃCZENIA STUDIÓW ORAZ CZĘSTOTLIWOŚĆ TYCH ZMIAN

Wśród absolwentów studiów:

I stopnia – 81,82% Absolwentów podjęło dobrowolną decyzję o zmianie pracy w celu poprawy warunków zatrudnienia, a 18,18% Absolwentów jako odpowiedź zaznaczyło „Inne”. **II stopnia**: – 71,43% Absolwentów podjęło dobrowolną decyzję o zmianie pracy w celu poprawy warunków zatrudnienia, a u 28,57% Absolwentów była to zmiana spowodowana zakończeniem umowy na czas określony.

Wśród Absolwentów studiów **I stopnia** pracę jeden raz zmieniał 70% ankietowanych, dwukrotnie- 20%, a więcej niż dwa razy 10%.

Wśród Absolwentów studiów **II stopnia** pracę dwukrotnie zmieniał 57,14% ankietowanych, a jednokrotnie 42,86%.

5. GDZIE PRACUJĄ ABSOLWENCI

a) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska

I stopnia- Biologia/Biotechnologia/Chemia (43,75) Medycyna/Farmacja/Kosmetologia /Zdrowie (18,75%), Inne-zdrowie (6,25%), IT (6,25%), Personel biurowy (6,25%), Sprzedaż (6,25%) Systemy jakości (6,25%), Szkolnictwo wyższe (6,25%).

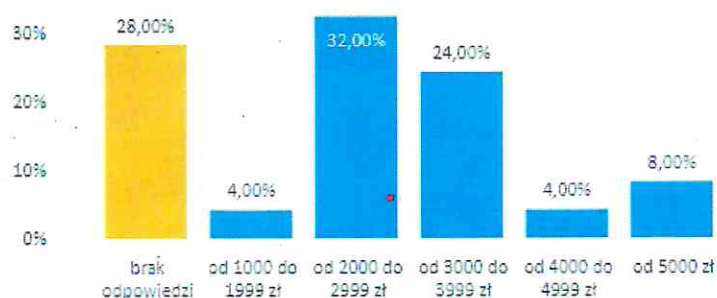
II stopnia: Biologia/Biotechnologia/Chemia (11,11%) Medycyna/Farmacja/Kosmetologia /Zdrowie (22,22%), Inne-zdrowie (11,11%), IT (11,11%), Personel biurowy (11,11%), Systemy jakości (22,22%), Szkolnictwo wyższe (11,11%).

b) miejsce pracy (nazwa pracodawcy, stanowisko kierownicze, zarobki)

1. Zakłady Farmaceutyczne Polpharma
2. Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu
3. Regionalne Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa w Szczecinie
4. Regionalne Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa w Kaliszu
5. PROMAR Sp. z o.o.
6. "POLOmarket Sp. z o.o.
7. Pasaco
8. MSD Polska
9. J.s. hamilton
10. InventionBio
11. Donauchem Polska Sp. z o. o.
12. Comarch Healthcare
13. "Collegium Medicum im. Ludwika Rydygiera w Bydgoszczy
14. Atos Global Delivery Center in Bydgoszcz
15. AstraZeneca Sp. z o.o.
16. Alab Laboratoria Sp. z o.o.
17. A&A Biotechnology
18. 10 Wojskowy Szpital Kliniczny z Polikliniką w Bydgoszczy, Zakład Patomorfologii

8% Absolwentów zajmuje kierownicze stanowisko

Zarobki absolwentów



c) zadowolenie z pracy

Absolwenci zadowoleni z miejsca pracy to 80% ankietowanych, 20% nie umiały określić czy są, czy nie są zadowolone z pracy.

6. TREŚCI PROGRAMOWE - PROPOZYCJE ZMIAN Z WYŁĄCZENIEM JĘZYKÓW OBCYCH

Według Absolwentów **umiejętności wymagane** na stanowisku pracy to: umiejętności praktyczne, wiedza specjalistyczna, techniki biologii molekularnej, telemedycyna, real time PCR, QPCR i interpretacja wyników reakcji, biologia molekularna, genetyka, sporządzanie analiz i raportów, wykonywanie rozmazów, hodowla komórkowa

Propozycje zmian/zawarcia/poszerzenia treści programowych, które formułują Absolwenci to: więcej zajęć praktycznych, mikrobiologia przemysłowa, zajęcia z biznesu w medycynie, praktyczne zajęcia z zagadnień najnowszych procedur w biologii molekularnej (sekwencjonowanie Sangera, NGS), podstawy przedsiębiorczości, prawo

7. TREŚCI PROGRAMOWE - JĘZYKI OBCE

Absolwenci uważają, że studia nie umożliwiły nabycie kompetencji językowych.

8. PODEJMOWANE KSZTŁCENIE

- Kurs hodowli komórkowej
- Kwalifikacje pedagogiczne, nauczanie matematyki
- Prowadzenie i monitorowanie badań klinicznych
- Studia podyplomowe w zakresie analityki medycznej
- Zarządzanie projektami
- Technik farmaceutyczny

II. Podsumowanie i wnioski Wydziałowego Koordynatora ds. Jakości Kształcenia

1. Konieczność poprawienia frekwencji Absolwentów poprzez modyfikację systemu przeprowadzania badań ankietowych. Większość Absolwentów WL (kierunek Lekarski,

Optyka okularowa z elementami optometrii, Optometria, Inżynieria biomedyczna) nie wypełniła ankiet

3. Absolwenci kierunku Biotechnologia wskazują na potrzebę zwiększenia liczby godzin zajęć praktycznych podczas toku studiów. Dodatkowo ważne są również zajęcia językowe i z kształtowania kompetencji miękkich.

III. Rekomendacje Wydziałowej Rady ds. Jakości Kształcenia

1/ Zwiększenie ilości godzin zajęć praktycznych podczas toku studiów

2/ Organizacja zajęć dodatkowych umożliwiających podnoszenie kwalifikacji w zakresie kompetencji miękkich

3/ Zwiększenie ilości/efektywności zajęć dodatkowych, organizacja zajęć językowych dodatkowych

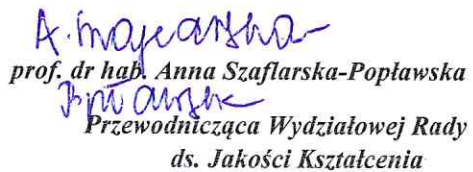

Dziekan
Wydziału Lekarskiego
prof. dr hab. Zbigniew Włodarczyk

prof. dr hab. Zbigniew Włodarczyk

Dziekan Wydziału Lekarskiego

dr hab. Magdalena Izdebska, prof. UMK


*Wydziałowy koordynator
ds. Jakości Kształcenia*


prof. dr hab. Anna Szaflarska-Popławska
*Przewodnicząca Wydziałowej Rady
ds. Jakości Kształcenia*