

"Raport Wydziałowego Koordynatora ds. jakości kształcenia CM z monitorowania losów Absolwentów Wydziału Lekarskiego Collegium Medicum w 6-mcy po zakończeniu studiów"

Podstawa:

Monitoring w 6 m-cy po zakończeniu studiów – badanie realizowane jest co roku. Analizowana jest sytuacja Absolwentów, którzy obronili się w trakcie roku akademickiego. Zbieranie danych miało miejsce w okresie od września 2020 roku do czerwca 2021 roku.

Zarządzenie nr 205 Rektora UMK z dnia 31 grudnia 2019 roku.

Biotechnologia (CM)

I. Opracowanie wyników

1. POPULACJA

1.1 **Odsetek badanych Absolwentów studiów:**

I stopnia – 36%; II stopnia- 61,54%,

a) liczba Absolwentów, którzy ukończyli studia:

I stopnia – 25; II stopnia– 13,

b) liczba badanych Absolwentów I stopnia – 9; II stopnia– 8.

2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

a) **Aktywni Absolwenci** wykonujący wszelkie formy aktywności związane z pracą zarobkową lub niezarobkową, podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, wykonywaniem obowiązków zawodowych **stanowią**: I stopień – 88,89% badanych Absolwentów, II stopień – 87,5%.

b) Aktywność na rynku pracy:

Wśród Absolwentów studiów **I stopnia** – 66,67% kontynuowało naukę, dodatkowo 55,56% pracowało zarobkowo, a 11,11% prowadziło działalność gospodarczą; **II stopnia** -50% wykonywało pracę zarobkową, 37,50% kontynuowało naukę, 12,5% pozostawało bez pracy lub wykonywało pracę niezarobkową.

3. FORMA ZATRUDNIENIA/WYMIAR CZASU PRACY

Wśród Absolwentów studiów:

I stopnia – 20% Absolwentów pracowało na podstawie umowy o pracę, a 80% Absolwentów było zatrudnionych na podstawie umowy cywilno – prawnej. **II stopnia**: 100% Absolwentów wykonujących pracę zarobkową jest zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

4. GDZIE PRACUJĄ ABSOLWENCI

a) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska

I stopnia- Biologia/Biotechnologia/Chemia, to kategoria pracy, którą wskazało 25% odpowiadających na to pytanie, kolejne 25% wskazało obszar Edukacja/Szkolenia, a 50% Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie.

II stopnia: Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie, to kategoria pracy, którą wskazało 50% odpowiadających na to pytanie, kolejne 25% wskazało na kategorię: Praca asystencka/personel biurowy, a 25% Szkolnictwo wyższe.

b) miejsce pracy (nazwa pracodawcy, stanowisko kierownicze, zarobki)

1. Alfa-Meg Przemysław Florczyk
2. Collegium Medicum w Bydgoszczy UMK w Toruniu
3. Mcm Polimedica
4. Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Pile
5. Soft Communication
6. Szpital Uniwersytecki nr 1 im. Antoniego Jurasza
7. Zvonska Space

Żaden z Absolwentów nie zajmował kierowniczego stanowiska

50% ankietowanych zarabia w granicach 2000-2999 zł, 25% 1000-1999 zł, a pozostałe 25% nie podało takich informacji.

c) zadowolenie z pracy

Absolwenci zadowoleni z miejsca pracy to 71,43% ankietowanych, 14,29% nie umiały określić czy są, czy nie są zadowolone z pracy, natomiast nie było zadowolonych z wykonywanej pracy 14,29%.

5. TREŚCI PROGRAMOWE - PROPOZYCJE ZMIAN Z WYŁĄCZENIEM JĘZYKÓW OBCYCH

Według Absolwentów **umiejętności wymagane** na stanowisku pracy to: umiejętności praktyczne z zakresu histopatologii, cytologii, histochemii, kompetencje miękkie, wiedza specjalistyczna.

Propozycje zmian/zawarcia/poszerzenia treści programowych, które formułują Absolwenci to: więcej zajęć praktycznych, przedmioty ukierunkowane na rozwój kompetencji miękkich, warsztaty pokazujące jak zaprezentować się na rynku pracy, większy zakres materiału nakierunkowany na dziedzinę badań klinicznych, gdyż firmy farmaceutyczne poszukują także między innymi Absolwentów biotechnologii, uzupełnienie wiedzy z podstaw farmakologii (leki).

6. TREŚCI PROGRAMOWE - JĘZYKI OBCE

50% Absolwentów uważa, że studia umożliwiły nabycie kompetencji językowych, natomiast druga połowa nie zgadza się z tym stwierdzeniem.

7. ZADOWOLENIE ZE STUDIOWANEGO KIERUNKU ORAZ SŁABE I MOCNE STRONY WYDZIAŁU

31,25% Absolwentów ponownie wybrałoby ten kierunek studiów, natomiast **68,75%** nie zdecydowałoby się na studiowanie biotechnologii.

Słabą stroną zajęć na Wydziale Lekarskim jest: „mała ilość zajęć praktycznych oraz wyposażenie niektórych laboratoriów”, z kolei mocną stroną zajęć jest wykwalifikowana kadra nauczycieli, zajęcia w szpitalu oraz działalność Kół Naukowych.

Inżynieria biomedyczna

I. Opracowanie wyników

1. POPULACJA

1.1 Odsetek badanych Absolwentów studiów: I stopnia – 7,14%;

a) liczba Absolwentów, którzy ukończyli studia: I stopnia – 14;

b) liczba badanych Absolwentów I stopnia – 1.

2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

a) **Aktywni Absolwenci** wykonujący wszelkie formy aktywności związane z pracą zarobkową lub niezarobkową, podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, wykonywaniem obowiązków zawodowych **stanowią: I stopień - 100%** badanych Absolwentów.

b) Aktywność na rynku pracy:

Wśród Absolwentów studiów **I stopnia** – 100% kontynuowało naukę, dodatkowo 100% wykonywało pracę zarobkową.

3. FORMA ZATRUDNIENIA/WYMIAR CZASU PRACY

Ankietowany Absolwent jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę.

4. GDZIE PRACUJĄ ABSOLWENCI

Pracuje na stanowisku Project Management w firmie SDL i jest zadowolony z miejsca pracy.

5. TREŚCI PROGRAMOWE - PROPOZYCJE ZMIAN Z WYŁĄCZENIEM JĘZYKÓW OBCYCH

Według Absolwentów **umiejętności wymagane** na stanowisku pracy to: wiedza na temat sprzętu medycznego.

Uwagi dotyczące toku studiów: Dezorganizacja i brak przemyślanego planu studiów oraz brak komunikacji z innym wydziałem z którym prowadzony jest kierunek. Dużym atutem jest kadra nauczycieli

6. TREŚCI PROGRAMOWE - JĘZYKI OBCE

Studia nie umożliwiły Absolwentowi nabyć umiejętności językowych

Kierunek Lekarski

I. Opracowanie wyników

1. POPULACJA

1.1 **Odsetek badanych Absolwentów** jednolitych studiów magisterskich - **41,38%**,

a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia – 203 (w tym 20 uczestników studiów niestacjonarnych),

b) liczba badanych Absolwentów – 84 (w tym 6 Absolwentów studiów niestacjonarnych).

2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

a) **Aktywni Absolwenci** wykonujący wszelkie formy aktywności związane z pracą zarobkową lub niezarobkową, podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, wykonywaniem obowiązków zawodowych **stanowią 98,77%** badanych Absolwentów.

b) Aktywność na rynku pracy:

Wśród badanych Absolwentów **75,61%** odbywało lekarski staż podyplomowy, **46,34%** pracowało zarobkowo, **1,22%** wykazało brak aktywności zawodowej.

3. FORMA ZATRUDNIENIA/WYMIAR CZASU PRACY

Wśród badanych Absolwentów kierunku lekarskiego, **94,44%** wskazało, że pracuje na podstawie umowy o pracę.

4. GDZIE PRACUJĄ ABSOLWENCI

a) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska

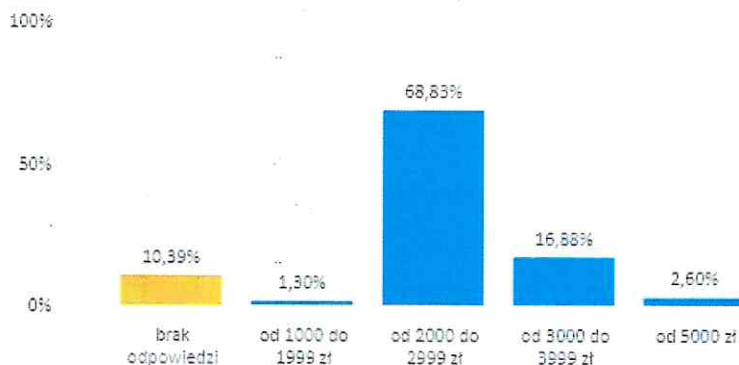
Kategoria pracy, którą **98,73%** respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia to Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie, 1,27% ankietowanych wskazało na obszar Inne.

b) miejsce pracy (nazwa pracodawcy, stanowisko kierownicze, zarobki)

Główne miejsce pracy to szpitale, gdzie Absolwenci odbywają lekarskie staże podyplomowe.

4 ankietowanych pracuje na kierowniczym stanowisku

Zarobki absolwentów



c) zadowolenie z pracy

63,64% ankietowanych zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni ze swojej pracy, 10,39% odpowiadających na to pytanie nie umiało określić czy są, czy nie są zadowoleni ze

swojej pracy, 23,38% było zdecydowanie zadowolone z wykonywanej profesji. Kolejne 2,6% nie zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z pracy.

5. TREŚCI PROGRAMOWE - PROPOZYCJE ZMIAN Z WYŁĄCZENIEM JĘZYKÓW OBCYCH

Według Absolwentów umiejętności wymagane na stanowisku pracy to: ogólna wiedza zdobyta na studiach, umiejętność rozmowy z pacjentem, umiejętne zbieranie wywiadu, szycie chirurgiczne, badania podmiotowe i przedmiotowe pacjenta, wykonywanie badań ultrasonograficznych, diagnostyka, kompetencje miękkie, samodzielność, obsługa systemu komputerowego.

Propozycje zmian/zawarcia/poszerzenia treści programowych, które formułują Absolwenci to: **WIĘCEJ ZAJĘĆ PRAKTYCZNYCH**, nauka systemów informatycznych szpitala, nauka kodów ICD, większy nacisk na zajęcia w Centrum Symulacji Medycznej, zajęcia z prawa medycznego, kompetencje miękkie – radzenie sobie ze stresem, komunikacja w zespole, z pacjentem, przekazywanie trudnych informacji; prawo i zasady pracy, samodzielność, wiedza na temat praktycznego funkcjonowania systemu ochrony zdrowia, więcej zajęć praktycznych na SORze

6. TREŚCI PROGRAMOWE - JĘZYKI OBCE

66,67% ankietowanych uważa, że studia umożliwiły nabycie kompetencji językowych

Optometria

I. Opracowanie wyników

1. POPULACJA

1.1 Odsetek badanych Absolwentów studiów II stopnia- 50%,

- a) liczba Absolwentów, którzy ukończyli studia – 28,
- b) liczba badanych Absolwentów – 14.

2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

a) **Aktywni Absolwenci** wykonujący wszelkie formy aktywności związane z pracą zarobkową lub niezarobkową, podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, wykonywaniem obowiązków zawodowych **stanowią 85,71%** badanych Absolwentów.

b) Aktywność na rynku pracy:

Wśród badanych Absolwentów 78,57% pracuje zarobkowo, 7,14% prowadzi działalność gospodarczą.

3. FORMA ZATRUDNIENIA/WYMIAR CZASU PRACY

90,91% ankietowanych jest zatrudniona na podstawie umowy o pracę.

4. GDZIE PRACUJĄ ABSOLWENCI

a) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska

Kategoria pracy, którą **63,64%** wypowiedających się w tym pytaniu respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie, 27,27% określiło

kategorię pracy jako – Inne, a 9,09% zaklasyfikowało swoją pracę w obszarze Sprzedaż/Obsługa klienta.

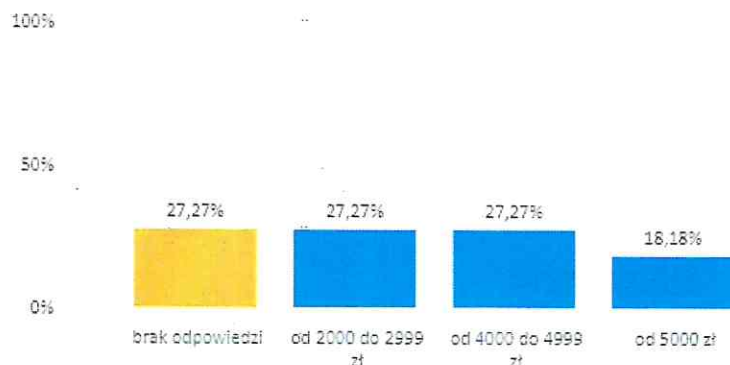
b) miejsce pracy (nazwa pracodawcy, stanowisko, zarobki)

Miejsce pracy:

1. Bydgoski Zakład Optyczny Żuchowscy
2. Dobry Optometrysta
3. Fielmann Sp z.o o
4. Medicover
5. Pro Oculo S.C.
6. Salon optyczny Medi Optic
7. Salon Optyczny Optik Center Ekspres
8. Salon optyczny Silver Optic
9. SuperVista Sp.z o.o
10. Vision Express S.P. z.o.o.

Żaden z Absolwentów nie pracuje na kierowniczym stanowisku

Zarobki absolwentów



c) zadowolenie z pracy

36,36% odpowiadających na to pytanie zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zdecydowanie zadowolone ze swojej pracy, 54,55% były zadowolone z wykonywanej pracy. 9,09% nie mogło się zdecydować, czy są, czy nie są zadowolone z wykonywanego zajęcia.

5. TREŚCI PROGRAMOWE - PROPOZYCJE ZMIAN Z WYŁĄCZENIEM JĘZYKÓW OBCYCH

Według Absolwentów umiejętności wymagane na stanowisku pracy to: badanie wzroku, dobór korekcji, wiedza specjalistyczna, obsługa klienta, badanie refrakcji.

Propozycje zmian/zawarcia/poszerzenia treści programowych, które formułują Absolwenci to: więcej zajęć praktycznych, kontaktologia oraz zaawansowane badanie refrakcji, widzenie obuoczne.

Głównym atutem uczelni jest kadra, więc 83,33% ankietowanych ponownie wybrałaby ten kierunek studiów.

6. TREŚCI PROGRAMOWE - JĘZYKI OBCE

50% ankietowanych uważa, że w toku studiów nabyli kompetencje językowe na odpowiednim poziomie, natomiast druga połowa ankietowanych się z tym stwierdzeniem nie zgadza.

Optyka okularowa z elementami optometrii

I. Opracowanie wyników

1. POPULACJA

1.1 Odsetek badanych Absolwentów studiów I stopnia- **28,57%**,

- a) liczba Absolwentów, którzy ukończyli studia – 35,
- b) liczba badanych Absolwentów – 10.

2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

a) **Aktywni Absolwenci** wykonujący wszelkie formy aktywności związane z pracą zarobkową lub niezarobkową, podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, wykonywaniem obowiązków zawodowych **stanowią** 100% badanych Absolwentów.

b)aktywność na rynku pracy:

Wśród badanych Absolwentów 80% kształci się, dodatkowo 40% pracuje zarobkowo.

3. FORMA ZATRUDNIENIA/WYMIAR CZASU PRACY

Wśród badanych Absolwentów, którzy odpowiedzieli na to pytanie – 50% pracuje na podstawie umowy o pracę, a druga połowa na podstawie umowy cywilno – prawnej.

4. GDZIE PRACUJĄ ABSOLWENCI

a) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska

Kategoria pracy, którą **66,67%** wypowiadających się w tym pytaniu respondentów jako obszar zatrudnienia wskazało Sprzedaż/Obsługa klienta, kolejne 33,33% wskazało kategorię Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie.

b) miejsce pracy (nazwa pracodawcy, stanowisko, zarobki)

Miejsce pracy:

- 1. Centrum optyczno-okulistyczne OculoVision S.C. Fordońska 410B, Bydgoszcz
- 2. Vision Express

Zarobki absolwentów



c) zadowolenie z pracy

33,33% odpowiadających na to pytanie zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowolone ze swojej pracy, a 33,33% wybrało odpowiedź – ani tak, ani nie. 33,33% było zdecydowanie zadowolone z wykonywanej pracy.

5. TREŚCI PROGRAMOWE - PROPOZYCJE ZMIAN Z WYŁĄCZENIEM JĘZYKÓW OBCYCH

Według absolwentów umiejętności wymagane na stanowisku pracy to: wiedza specjalistyczna, umiejętności praktyczne.

Propozycje zmian/zawarcia/poszerzenia treści programowych, które formułują Absolwenci to: zwiększenie liczby godzin z zajęć praktycznych w zakresie optyki okularowej, więcej przedmiotów specjalistycznych

87,5% ankietowanych podjęłoby ponownie studia na tym kierunku

6. TREŚCI PROGRAMOWE - JĘZYKI OBCE

Nikt nie odpowiedział na pytania w tej części ankiety.

II. Wnioski Wydziałowego Koordynatora ds. Jakości Kształcenia

Biotechnologia

1. Nieznacznie wzrósł odsetek ankiet Absolwentów studiów II stopnia (z 55 do 61,54%), natomiast zmalał odsetek I stopnia, jednak może to wynikać z kontynuacji nauki na studiach II stopnia.
2. 100% pracujących zawodowo Absolwentów studiów II stopnia jest zatrudniona na umowę o pracę, a tylko 12,5% nie ma pracy.
3. Aż 50% Absolwentów pracuje na stanowisku z kategorii Medycyna/Farmacja /Kosmetologia/Zdrowie i aż 71,43% jest zadowolonych ze swojego miejsca pracy.
4. Rekomendacje: więcej zajęć praktycznych (został wprowadzony kierunek biotechnologia medyczna, która ma na celu zwiększenie liczby godzin zajęć praktycznych związanych z szeroko pojętą medycyną- jednakże Absolwentów jeszcze nie ma). Jeszcze większa aktywacja Biura Karier.

Inżynieria biomedyczna

1. Kierunek został zamknięty na naszej Uczelni

Kierunek lekarski

1. Wzrósł odsetek badanych Absolwentów (z 29% do 41,48%)
2. 98,77% Absolwentów podjęło aktywność zawodową i ponad 90% pracuje na podstawie umowy o pracę.
3. Absolwenci widzą potrzebę zwiększenia liczby zajęć praktycznych, w tym bezpośredniego kontaktu z Pacjentem, kształcenie w zakresie kompetencji miękkich, zwiększenie liczby godzin zajęć praktycznych w Centrum Symulacji

Optometria

1. 85,71% Absolwentów wykazuje aktywność zawodową i żaden z Absolwentów nie wykazał niezadowolenia ze swojej pracy.
2. Zwiększenie liczby godzin zajęć praktycznych

Optyka okularowa z elementami optometr ii

1. Mała zwrotność ankiet
2. 80% Absolwentów podjęła studia II stopnia
3. Zwiększenie liczby godzin zajęć praktycznych.

Podsumowanie:

1. Konieczność poprawienia frekwencji Absolwentów poprzez modyfikację systemu przeprowadzania badań ankietowych.
2. Większość Absolwentów WL (kierunek Lekarski, Optyka okularowa z elementami optometrii, Optometria, Inżynieria biomedyczna, Biotechnologia) jest aktywnych zawodowo w obszarze związanym ukończonym kierunkiem studiów. Większość z nich wskazuje również, że podjęłaby studia na danym kierunku ponownie.
3. Absolwenci wszystkich kierunków studiów na WL wskazują na potrzebę zwiększenia liczby godzin zajęć praktycznych podczas toku studiów. Dodatkowo ważne są również zajęcia z kształtowania kompetencji miękkich.

III. Rekomendacje Wydziałowej Rady ds. Jakości Kształcenia

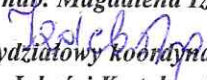
1. Zwiększenie ilości godzin zajęć praktycznych podczas toku studiów, w przypadku studentów Wydziału Lekarskiego cel może przynajmniej częściowo zostać zrealizowany poprzez zwiększenie ilości zajęć w Centrum Symulacji Medycznych
2. Organizacja zajęć dodatkowych umożliwiających podnoszenie kwalifikacji w zakresie kompetencji miękkich (np. zdobywanie umiejętności komunikacji z pacjentem przez studentów Wydziału Lekarskiego),
3. Aktywizacja biur karier i przygotowanie studentów ostatnich lat na rynek pracy (np. nauka pisania CV czy listu motywacyjnego przez studentów Biotechnologii itp.) .

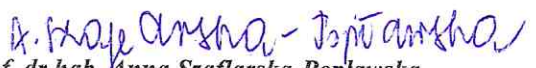
Dziekan
Wydziału Lekarskiego

prof. dr hab. Zbigniew Włodarczyk

Dziekan Wydziału Lekarskiego

dr hab. Magdalena Izdebska, prof. UMK


Wydziałowy koordynator
ds. Jakości Kształcenia


prof. dr hab. Anna Szaflarska-Popławska

*Przewodnicząca Wydziałowej Rady
ds. Jakości Kształcenia*

